

## Réussir ses recrutements

**Durée :** 7 heures

**Lieu :** salle de Formation Coopilot Meximieux ou sur site

**Nature de la formation :** Action de formation

**413 :** Développement des capacités comportementales et relationnelles

**Délais d'accès :** 3 mois

**Dates 2025 :** Nous contacter

- **Tarif individuel :** 750 € net de TVA
- **Tarif de groupe :** nous contacter

**Public concerné :** Chargé(e) RH, DRH, RRH ou tout(e) collaborateur/trice effectuant des missions de recrutement

**Prérequis :** aucun

Formation inter ou intra entreprise

**Nombre de Participants maximum :** 8

**Accessibilité :** pour tout besoin d'aménagement spécifique, nous contacter

**Sanction visée :** Certificat de réalisation

**Modalités d'accès :** contacter Roxane CLESSE [contact@coopilot-formation.fr](mailto:contact@coopilot-formation.fr) ou 06 86 76 52 40 pour plus de renseignements

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Acquérir les fondamentaux du recrutement.

Optimiser sa méthodologie par des techniques et des outils adaptés.

Gagner en efficacité et attractivité

Sécuriser ses recrutements et garantir la bonne intégration du candidat.

## OBJECTIFS OPERATIONNELS ET CONTENU DE LA FORMATION

---

### Connaître le marché de l'emploi actuel

- Les 4 grandes générations sur le marché de l'emploi aujourd'hui
- La notion de compétences
- Les facteurs de motivation en entreprise aujourd'hui
- Recruter sans discriminer

### Faire du recrutement un acte stratégique

- Définir précisément le profil recherché sur la base de critères prioritaires
- Rédiger une offre percutante et attractive
- Choisir les canaux de communication (jobboard, réseaux sociaux, Salon, cooptation, cabinet de recrutement...).
- Développer sa marque employeur, connaître son image et la promouvoir

### Mener l'entretien de recrutement

- L'entretien téléphonique
- Accueillir le candidat
- Enquêter : formation, expériences, compétences, motivation
- La communication non verbale

### Réussir l'intégration du candidat

- Les moments clés de l'intégration et les conditions de réussite
- Élaborer un parcours d'intégration optimal
- Évaluer la collaboration : suivre le bon déroulement de la période d'essai et respecter les délais de prévenance

## ORGANISATION DE LA FORMATION

---

Coopilot est un organisme de formation Certifié Qualiopi en « actions de formation » et « bilans de compétences » enregistré sous le numéro 84691976369 auprès du préfet de région Auvergne-Rhône-Alpes.

## Equipe pédagogique :

### Emilie SANGOÏ :

- Consultante RH, hypnothérapeute et formatrice
- Plus de 20 ans d'expérience dans les ressources humaines
- Accréditée DISC

## Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés et remis aux participants
- Exposés théoriques
- Analyse de la pratique
- Mises en situation
- Tests de personnalité

## Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Formulaire de positionnement en amont, à mi-parcours et en fin de formation
- Feuilles de présence.
- Plan de progression individuel suivi par l'intervenant.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.